



# GUIA BASICA VACACIONES 2017



GUARDIA CIVIL

**ORDEN GENERAL NÚMERO 1, DADA EN MADRID A 22 DE ENERO DE 2016, POR LA QUE SE REGULAN LAS VACACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS DEL PERSONAL DE LA GUARDIA CIVIL.-**  
(BOGC DE 26 DE ENERO DE 2016)



# CREDITO VACACIONES:

El crédito anual de vacaciones será de **22 días**.

Incremento por Años de servicio:

15 Años (se incrementará en <b>UN día</b> ). -----	<b>23</b>
20 Años (se incrementará en <b>DOS días</b> ). -----	<b>24</b>
25 Años (se incrementará en <b>TRES días</b> ).-----	<b>25</b>
30 Años (se incrementará en <b>CUATRO días</b> ).-----	<b>26</b>

Se tendrá derecho a disfrutar de esos días a partir del día siguiente al del cumplimiento de los correspondientes años de servicio.-



**NÚMERO DE EFECTIVOS EN UNIDAD QUE SE PUEDEN IR CONJUNTAMENTE DE VACACIONES.**

GUARDIAS CIVILES DISPONIBLES	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
DISFUTAN VACACIONES	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5

- En verano la plantilla completa disfrutará de uno de los turnos establecidos.
- Fuera de verano, la plantilla se divide **entre 3** y se redondeara por exceso o defecto a la unidad más próxima.
- Si solicitamos **7 días o más**, y su inicio es en lunes, el descanso semanal de la semana anterior si lo solicitamos en sábado y domingo, para empalmar, tiene prioridad sobre el resto de descansos.

# **PETICIONES DE VACACIONES:**

Las vacaciones se tendrán que pedir en periodos mínimos de **5 días**, salvo los **6 días** que se pueden dejar para disfrutar en periodos mínimos de **2 días hábiles consecutivos**.

EJEMPLO: Se puede coger de vacaciones viernes y lunes, tendrías cuatro días de vacaciones, ya que sábados, domingos y festivos no rompen la consecutivita.

Si se solicita 5 días o más de vacaciones y acaba en viernes, se tiene derecho al sábado y domingo.

En turno de verano, si inicias las vacaciones o las finalizas en sábado, domingo o festivo, se consideran dentro del turno (son días inhábiles y deducibles).

**LAS VACACIONES FUERA DE LOS TURNOS DE VERANO, NO SE PUEDEN INICIAR O FINALIZAR EN SABADOS, DOMINGOS O FESTIVOS.-**

Podrá disfrutarse un día hábil de vacaciones de manera independiente cuando por alguna circunstancia se haya incorporado al crédito inicial de vacaciones u obedezca a la recuperación de días de crédito no disfrutados.

# **PRIORIDADES EN LA PETICIÓN DE VACACIONES TURNOS DE VERANO:**

## **Para cada turno de los previstos en el artículo 9:**

- 1º. Personal que no haya disfrutado vacaciones dentro de los turnos establecidos en el verano del año anterior, salvo que hubiera permanecido de baja médica durante todo el período, y siempre que no se haya producido en acto de servicio.
- 2º. Personal que lleve más tiempo sin disfrutar vacaciones en el turno sobre el que exista concurrencia de peticionarios.
- 3º. Personal con más tiempo sin disfrutar vacaciones, excluidos los turnos de vacaciones de verano.
- 4º. Personal con más días de crédito anual.
- 5º. Personal con mayor antigüedad.

# **PRIORIDADES EN LA PETICIÓN DEL RESTO DE VACACIONES**

Para el resto de las vacaciones:

1º. Personal que no haya disfrutado vacaciones en los turnos de verano con arreglo a lo dispuesto en el artículo 10.2. Esta preferencia será aplicable, por una sola vez, en la primera solicitud que se formule para disfrutar vacaciones una vez finalizados dichos turnos y hasta que termine el período anual.

2º. Personal con más tiempo sin disfrutar vacaciones, excluidas las disfrutadas en los turnos de vacaciones de verano.

3º. Personal con más días de crédito anual.

4º. Personal con mayor antigüedad

# ASUNTOS PARTICULARES:

El crédito anual de asuntos particulares será de 6 días.

Incremento por Trienios de servicio:

6º Trienio (se incrementará en **DOS días**), incrementándose en **un día** adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo. Este aumento será efectivo a partir del día siguiente al del cumplimiento de cada trienio.

8º Trienio (9 días).

9º Trienio (10 días).

10º Trienio (11 días).

El permiso por asuntos particulares se incrementará en **dos días** adicionales de permiso cuando los días 24 y 31 de diciembre coincidan en festivo, sábado o domingo. Asimismo, dicho permiso se incrementará cada año natural en **un día como máximo**, cuando alguna de las festividades Nacionales coincidan en sábado.

Se podrán solicitar con anterioridad a la planificación y con al menos 72 horas a la fecha de inicio, Si la concesión fuese denegada, deberá comunicarse motivadamente al interesado antes de dar a conocer la planificación del servicio del personal de la unidad; o en el supuesto de que haya sido solicitado con posterioridad, se deberá notificar la resolución motivadamente dentro de las 48 horas siguientes a la petición.

Se concederán los Asuntos Particulares siempre respetando las necesidades del servicio y el número máximo de miembros del Cuerpo que puede disfrutar vacaciones simultáneamente.

Se pueden unir a las vacaciones, siempre que se pidan menos de 5 días de vacaciones.

### **PRIORIDADES EN LA PETICIÓN DE ASUNTOS PARTICULARES:**

1º. Personal con más tiempo sin disfrutar permiso por asuntos particulares.

2º. Personal con más días de permiso por asuntos particulares pendiente de disfrutar.

3º. Personal con mayor antigüedad.



**NO** se computará como tiempo sin disfrutar permiso por asuntos particulares las bajas médicas para el servicio continuadas superiores a un mes o alternas que excedan de dos meses, dentro de cada período anual, salvo si se han producido en accidente en acto de servicio.

### **PRIORIDADES EN LA PETICIÓN DE VACACIONES DE SEMANA SANTA Y NAVIDAD:**

1º. Personal que lleve más tiempo sin disfrutar permiso en el turno sobre el que exista concurrencia de peticionarios.

2º. Personal con mayor antigüedad.

A efectos de prioridad, los turnos de Semana Santa y de Navidad se considerarán de forma separada.

Se podrá acumular a estos permisos el disfrute de días de permiso por asuntos particulares, el de días correspondientes al descanso semanal o a otros descansos.

**NO** se podrán disfrutar días de vacaciones en estas fechas, salvo que se unan al primer turno (delante) o al tercer turno (detrás).

EJEMPLO:     **V V V PRIMER TURNO - TERCER TURNO V V V**

El personal que se encuentre de permiso de Semana Santa o Navidad en un día festivo Nacional, tendrá derecho a un Descanso Festivo en el mes siguiente (**solo se aplicará esta norma en Semana Santa y Navidad**)

**PERMISO POR FALLECIMIENTO, ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE DE UN FAMILIAR:**

	TITULARES	TITULALES	TITULAR	TITULAR	DÍAS PERMISO
1º	PADRE/ MADRE	SUEGRO/ SUEGRA	HIJO/ HIJA	YERNO/ NUERA	3 DÍAS MISMA LOCALIDAD 5 DÍAS DISTINTA LOCALIDAD
2º	ABUELO/ ABUELA	HERMANO/ HERMANA	CUÑADO/ CUÑADA	NIETO/ NIETA	2 DÍAS MISMA LOCALIDAD 4 DÍAS DISTINTA LOCALIDAD
3º	BISABUELO/ BISABUELA	TIO/ TIA	SOBRINO/ SOBRINA	BIZNIETO/ BIZNIETA	NO CORRESPONDE PERMISO

En el supuesto de intervención quirúrgica de un hijo menor de **doce años** sin hospitalización y que precise reposo domiciliario, se concederán como máximo **tres días hábiles**.

A los efectos de este permiso, se consideran inhábiles los sábados, domingos y días festivos.

# **PERMISOS POR CAUSAS JUSTIFICADAS Y OTROS PERMISOS**

## **TRASLADO DE DOMICILIO SIN CAMBIO DE RESIDENCIA**

- 1 día para dicho traslado, aunque cambies de término municipal.

## **MATRIMONIO**

- 15 días, teniendo que estar la fecha de celebración dentro de esos 15 días.

## **EXAMENES FINALES Y PRUEBAS DEFINITIVAS APTITUD Y EVALUACION CENTROS OFICIALES.**

- Tiempo necesario para hacer el examen/prueba así como los desplazamientos de ida y vuelta si por obligación no por opción del interesado, dicho examen/prueba se celebra fuera de la residencia.

## **EXAMEN PRENATAL/TECNICAS PREPARACION AL PARTO/ADOPCION/ACOGIMIENTO**

- Tiempo necesario para su práctica, previa justificación de la necesidad dentro de la jornada de trabajo.

## **TECNICAS FECUNDACION O REPRODUCCION ASISTIDA.**

- Tiempo necesario para su práctica, previa justificación de la necesidad dentro de la jornada de trabajo
- Si por este hecho le dan de baja, no conlleva pérdida retributiva.

## **PERMISO POR NACIMIENTO HIJOS PREMATUROS O QUE DEBAN PERMANECER HOSPITALIZADOS A CONTINUACIÓN DEL PARTO**

- Reducción de dos horas sin pérdida económica más posibilidad de otras 2 horas con disminución económica.

## **LACTANCIA HIJO MENOR DOCE MESES**

- A partir de la finalización del permiso por parto o una vez desde que nace el menor, transcurra un tiempo equivalente (16 semanas), derecho a 1 hora que se puede dividir en  $\frac{1}{2}$  al inicio y al final o bien se puede acumular en un máx. de 28 días naturales ininterrumpidos, si se opta por la acumulación la fecha tope de disfrute será los doce meses de vida de la criatura.
- Se incrementa por parto múltiple.
- Permiso de Lactancia es acumulable a otros permisos que se tenga derecho.
- Lo disfruta el madre o padre si ambos trabajan, pudiendo ser compartido y si uno no trabaja se disfrutarán los 28 días después del permiso de paternidad, no pudiendo coincidir en los turnos de verano.
- Si no se disfruta nada más acabar el permiso por parto, no se puede disfrutar en los turnos de verano.

## **GUARDA LEGAL, CUIDADO DE MAYORES DEPENDIENTES O DE DISCAPACITADOS.**

- Reducción jornada entre  $\frac{1}{10}$  y  $\frac{1}{2}$  con la disminución económica correspondiente
- La persona necesitada de ayuda no debe tener retribuciones económicas.

## **CUIDADO FAMILIAR PRIMER GRADO ENFERMEDAD MUY GRAVE.**

- Reducción hasta  $\frac{1}{2}$  de su jornada sin pérdida económica y por un mes máximo.
- Si hay dos beneficiarios se puede dividir entre ambos.
- Se concede, una vez, por cada proceso patológico.

**POR EL TIEMPO INDISPENSABLE PARA EL CUMPLIMIENTO DE UNDEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL Y POR DEBERES RELACIONADOS CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.**

- Tiempo imprescindible para el deber inexcusable (obligación que incumbe a una persona cuyo incumplimiento le genera una responsabilidad civil, penal o administrativa).

**POR EL TIEMPO INDISPENSABLE PARA EL CUMPLIMIENTO DE UNDEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO O PERSONAL Y POR DEBERES RELACIONADOS CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL.**

- Tiempo imprescindible para el deber inexcusable (obligación que incumbe a una persona cuyo incumplimiento le genera una responsabilidad civil, penal o administrativa).

**PERMISO POR VIOLENCIA DE GÉNERO**

- Tiene derecho a faltas de asistencia, totales o parciales en las condiciones que determinen los servicios sociales.
- Podrán reducir su jornada con disminución salarial, o reordenación de su jornada una vez exista sentencia firme o informe del Ministerio Fiscal.

**PERMISO CUIDADO HIJO MENOR CON CÁNCER O ENFERMEDAD GRAVE**

- Derecho a reducción de la jornada a la mitad, pudiendo ser más, sin merma económica siempre que el hijo menor necesite cuidado directo, continuo y permanente o este ingresado en Hospital por largo tiempo, hasta que el menor cumpla los 18 años.
- Si ambos progenitores tienen derecho a este permiso, el GC tienen derecho a las retribuciones integrales si el otro progenitor no cobre sus retribuciones integrales por tener derecho a este permiso, de no ser así el GC solo tiene derecho a la reducción de jornada con la reducción salarial correspondiente.
- La reducción puede ser sustituida por jornadas completas.

## **PERMISO POR ESTADO DE GESTACION**

- A partir de la semana 37 o si es múltiple a partir de la 35, **sin pérdida económica**.

## **PERMISO POR PARTO**

- 16 semanas ininterrumpidas, aumentándose en 2 por hijo discapacitado o parto múltiple a partir del 2.
- De las 16, **6 serán de la madre** y el restante lo puede disfrutar el padre de forma simultánea o sucesiva, si bien la suma total no superara las 16 semanas o lo que corresponda.
- Se puede disfrutar a jornada completa o parcial.
- En parto prematuro o bien por que el neonato deba permanecer hospitalizado, nada más nacer, se ampliara mientras este hospitalizado con un máximo de 13 semanas.
- Si fallece el bebe y tenía 21 semanas de gestación mínimo También se tiene derecho.

## **PERMISO POR PATERNIDAD**

- **28 días**, a partir de la fecha de nacimiento/adopción/acogimiento, si el hijo tiene una discapacidad de un 33% se aumentara en 5 días.
- Si hay parto prematuro y hospitalización, el inicio será a elección, bien desde el nacimiento durante hospitalización o tras el alta hospitalaria.
- Si con el nuevo nacimiento la familia es numerosa o bien uno de sus miembros tiene una discapacidad del 33%, se aumenta en 5 días. Si parto/adopción/acogimiento múltiples se aumenta 2 días, el incremento en la duración es único.
- Este permiso es independiente del permiso por parto/adopción/acogimiento.

# LICENCIAS

## ASUNTOS PROPIOS:

- Licencia por asuntos propios se concede **sin retribución alguna**.

**ART. 36.1** - La licencia por asuntos propios podrá concederse, siempre que las necesidades de servicio lo permitan, de forma que su duración acumulada **no exceda en ningún caso de noventa días naturales** en cada período de dos años de servicios efectivos prestados, contados desde la fecha de inicio de la primera de ellas.

**ART. 36,2** - La duración de la licencia por asuntos propios se computará en días naturales consecutivos y comprenderá desde el primer día que se deje de estar disponible para prestar servicio hasta el día en que se produzca la incorporación efectiva al puesto de trabajo, sin días intermedios. **La duración mínima** de estas licencias será de **siete días naturales consecutivos**.

## ESTUDIOS (TIENE DOS MODALIDADES):

A) Hasta siete días naturales, con percepción solamente de las retribuciones básicas.

B) Entre ocho y noventa días naturales, sin retribución alguna.

- Un licencia de estudios por año natural.

# DISFUTAR DE LAS VACACIONES



# FIN

Autor: Guardia Civil Pazos.-

(Este trabajo puede ser divulgado respetando su autoría)